



Министерство образования Новосибирской области
Государственное автономное профессиональное
образовательное учреждение Новосибирской области
«Новосибирский машиностроительный колледж»

ПРИНЯТО

на заседании педагогического совета
протокол № 2/9 от 16.12.2015 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ГАПОУ НСО
«Новосибирский
машиностроительный колледж»

Н.Е. Афанасьева
Приказ от 16.12.2015 г. № 90

ПОЛОЖЕНИЕ № _____

об отраслевом ресурсном центре в машиностроительной отрасли на базе
ГАПОУ НСО «Новосибирский машиностроительный колледж»

1. Общие положения

1. Ресурсный центр – учреждение среднего профессионального или дополнительного образования Новосибирской области (далее – образовательное учреждение), осуществляющее подготовку, переподготовку и повышение квалификации рабочих кадров и специалистов среднего звена для соответствующей отрасли экономики Новосибирской области на основе современных технологий и учебно-материальной базы, совместно с ведущими работодателями отрасли.

2. Положение об отраслевом ресурсном центре в машиностроительной отрасли Новосибирской области (далее – Положение) на базе ГАПОУ НСО «Новосибирский машиностроительный колледж» разработано на основе типового положения об отраслевом ресурсном центре профессионального образования Новосибирской области, утвержденного Министерством труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 18.08.2011 № 481 и регламентирует порядок создания и деятельности отраслевого ресурсного центра в машиностроительной отрасли Новосибирской области (далее – Ресурсный центр).

3. Ресурсный центр координирует взаимодействие учреждений профессионального образования разного уровня с предприятиями машиностроительной отрасли, осуществляет информационное, маркетинговое, методическое и организационное сопровождение инновационных образовательных программ в соответствии с современными требованиями экономики Новосибирской области и потребностями населения.

4. В ресурсном центре объединяются и концентрируются образовательные ресурсы (учебно-лабораторное оборудование, учебно-методические, информационные и кадровые, финансовые), обеспечивающие

подготовку высококвалифицированных кадров рабочих и специалистов, востребованных рынком труда Новосибирской области по отрасли машиностроения.

5. ГАПОУ НСО «Новосибирский машиностроительный колледж» наделенное статусом Ресурсного центра, в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Новосибирской области, приказами министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области (далее - министерство), настоящим Положением.

II. Создание Ресурсного центра

6. Ресурсный центр создан на базе государственного автономного образовательного учреждения начального профессионального образования Новосибирской области «Профессиональное училище № 62» приказом министерства труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области от 07.12.2011 № 872, правопреемником которого является государственное автономное профессиональное образовательное учреждение Новосибирской области «Новосибирский машиностроительный колледж».

III. Основные цели и задачи Ресурсного центра

8. Целями создания и деятельности Ресурсного центра является:

- 1) ресурсное обеспечение качественно нового уровня профессионального образования;
- 2) повышение качества подготовки рабочих кадров и специалистов, оказания методической помощи педагогам системы профессионального образования, удовлетворения кадровых потребностей работодателей, образовательных и профессиональных запросов граждан;
- 3) развитие социального партнерства между сферой экономики и сферой образования;
- 4) организация сетевого взаимодействия учреждений профессионального образования и их равного доступа к научно-методическим, материально-техническим, информационным, кадровым ресурсам.

9. Достижение указанных целей предполагает решение следующих задач:

- 1) внедрение и использование современных педагогических и информационно-коммуникационных технологий, мониторинг процесса обучения;
- 2) обучение учащихся и студентов на современном высокотехнологичном оборудовании;
- 3) внедрение системы независимой сертификации качества знаний выпускников учреждений профессионального образования;

4) организация постоянного взаимодействия с работодателями на всех этапах выбора, разработки и реализации образовательных программ профессионального образования, включая государственную (итоговую) аттестацию;

5) стажировка, повышение квалификации и аттестация преподавателей и мастеров производственного обучения учреждений профессионального образования и работников производства;

6) исследование рынка образовательных услуг и регионального рынка труда;

7) привлечение инвестиций в развитие Ресурсного центра на условиях частно-государственного партнерства.

IV. Управление Ресурсным центром

10. Ресурсный центр возглавляет директор государственного автономного профессионального образовательного учреждения Новосибирской области «Новосибирский машиностроительный колледж».

V. Основные виды деятельности Ресурсного центра

11. Деятельность Ресурсного центра соответствует профилю обучения образовательного учреждения - машиностроительной отрасли.

Основными видами деятельности Ресурсного центра являются: образовательная, методическая, информационная, экспертная, организационная.

12. Ресурсный центр обеспечивает образовательную деятельность в:

1) реализации программ профессионального образования, соответствующих профилю образовательного учреждения (в том числе, интегрированных), повышении профессиональной (рабочей) квалификации, переквалификации, переподготовке, предоставлении возможности получения второго (дополнительного) профессионального образования, стажировке, ученичестве, организации параллельного и дистанционного обучения по профессии, развитию системы дополнительных образовательных услуг;

2) профессиональном (практическом) обучении различных возрастных групп населения (профессиональная ориентация, профессиональное консультирование, технологическое обучение учащихся общеобразовательных школ, обучение лиц с ограниченными возможностями здоровья);

3) реализации программ профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации с возмещением затрат на обучение по договорам с физическими и юридическими лицами.

13. Ресурсный центр обеспечивает методическую деятельность в:

1) учебно-методической поддержке однопрофильных учреждений профессионального образования;

2) разработке, тиражировании и распространении интегрированных программ обучения новым профессиям и специальностям соответствующего профиля, рабочих программ, методических и учебных пособий, разработки модульных учебных программ, учебно-методического, программного, тестового обеспечения, в том числе развитии новых педагогических, информационных технологий профессионального обучения, Интернет-образование;

3) введении новых педагогических технологий в учебный процесс;

4) взаимодействии с работодателями по адаптации учебных программ, планов под реальные потребности производства.

14. Ресурсный центр обеспечивает информационно-коммуникационную деятельность в:

1) разработке и внедрении информационно-коммуникационных технологий в учебный процесс и мониторинг эффективности этого процесса;

2) информационной поддержке профильных учреждений профессионального образования, предоставлении информационно-коммуникационных услуг населению;

3) выявлении требований отраслевых работодателей к квалификации выпускников учреждений профессионального образования;

4) взаимодействии с работодателями по диагностике их потребностей в рабочей силе, подготовке предложений по определению количественных объемов подготовки и разработке конкурсной процедуры реализации заказа на подготовку квалифицированной рабочей силы.

15. В сферу экспертной деятельности Ресурсного центра входит экспертиза программ, проектов и других учебно-методических материалов по профилю ресурсного центра.

16. Ресурсный центр осуществляет организационную деятельность по направлениям:

1) прогнозно-аналитическая: изучение конъюнктуры рынка труда Новосибирской области, определения рейтинга профессий (специальностей);

2) сетевая: взаимодействие с учреждениями профессионального образования, общеобразовательными учреждениями, работодателями, центрами занятости населения и кадровыми агентствами;

3) профессионально-диагностическая: профессиональная ориентация школьников и молодежи и профессиональная диагностика учащихся (студентов).

VI. Права, обязанности и отчетность Ресурсного центра

18. Ресурсный центр имеет право:

1) осуществлять отбор организаций и учреждений для привлечения их на договорной основе к проведению исследовательских работ, разработок, семинаров и конференций;

2) организовывать предоставление физическим и юридическим лицам дополнительных образовательных услуг на внебюджетной основе;

19. Ресурсный центр обязан:

1) Планировать свою деятельность и определять перспективы развития исходя из спроса на образовательные услуги;

2) обеспечивать качество профессионального обучения по сложным и новым профессиям соответствующего профиля;

3) обеспечивать интенсивное и эффективное использование учебного и производственного оборудования учебного заведения в течение всего учебного года;

4) в соответствии с утвержденным годовым планом работы осуществлять взаимодействие с учреждениями профессионального образования, включая совместное использование оборудования, организационную и информационно-методическую поддержку однопрофильных учреждений профессионального образования;

5) ориентировать развитие профессионального образования на инновационные процессы в профильной области деятельности Ресурсного центра;

6) активно взаимодействовать с работодателями в рамках своего профиля;

7) проводить маркетинговые исследования на рынке образовательных услуг и рынке труда, адекватно реагировать на конъюнктуру рынка труда и требования работодателей к квалификации выпускников образовательного учреждения;

8) осуществлять повышение квалификации в форме стажировки преподавателей и мастеров производственного обучения, работников производства по профилю образовательного учреждения;

9) участвовать в сертификационной деятельности и оценке качества подготовки выпускников учебных заведений;

10) осуществлять профессиональную ориентацию молодежи.

20. Ресурсный центр предоставляет полугодовой и годовой аналитические отчеты о проделанной работе в министерство труда, занятости и трудовых ресурсов Новосибирской области по установленной министерством форме.